

**Информация във връзка със сключен административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по процедура чрез подбор на проектни предложения с един краен срок за кандидатстване BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“, финансирана по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.**

Имаме удоволствието да Ви информираме, че „САКАРЕЛА“ ООД сключи административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № **BG05SFPR002-1.004-0971-C01** за изпълнение на проект с наименование „Адаптирана работна среда в „САКАРЕЛА ООД““, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Общата стойност на проекта е: 384 808,93 лв., от които 327 087,60 лв. европейско и 57 721,33 лв. национално съфинансиране.

**КРАТКО ОПИСАНИЕ НА ОПЕРАЦИЯТА/ПРОЕКТА:**

Млекопреработвателното предприятие „Сакарела“ ООД е създадено през 1998 г. Продуктите на предприятието са предпочитани заради вкуса и качеството си, обусловени от първокачествени суровини. В настоящия момент „Сакарела“ ООД е най-голямото млекопреработвателно предприятие в Ямболски регион.

Към датата на подаване на проектното предложение общият списъчен състав на персонала възлиза на 43 души назначени на трудов договор. „Сакарела“ ООД осигурява на всичките си служители добри и безопасни условия на труд в съответствие с действащото законодателство, както и обслужване от служба по трудова медицина. Дружеството стриктно спазва изготвените от СТМ препоръки в указаните срокове.

С настоящото проектно предложение кандидатстваме за подобряване на съществуващите условия на труд въз основа на изготвена и утвърдена от Управителя Програма за минимизиране на риска за 2024г. Предвидили сме за изпълнение следните дейности:

1.Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд.

4.Осигуряване на колективни предпазни средства, включително модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд. 5.Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдиш, рехабилитация, спорт, хранене и почивка. Изпълнението на дейностите ще

1

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0971 с наименование „Адаптирана работна среда в „САКАРЕЛА“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.*

*Project № BG05SFPR002-1.004-0971 named “Adapting the work environment in „SAKARELA Ltd.”“, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „САКАРЕЛА“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

допринесе за адаптиране на работната среда в „Сакарела“ ООД спрямо бързите промени на пазара на труда и ще окаже положително влияние в посока осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика. Управление на проекта и мерки за видимост, прозрачност и комуникация също ще бъдат изпълнени. Проектът ще се реализира в обект на дружеството в гр. Ямбол.

### ЦЕЛИ:

Основните цели на проекта са в "Сакарела" ООД да бъдат приложени ефективни мерки за подобряване на достъпа до трудова заетост на качествени работни места и адаптиране към промените в работната среда. Изпълнението на проекта да допринесе за подобряване на здравословната и безопасна работна среда в предприятието, което е ключов елемент за постигането на устойчиви условия на труд за всички 43 работници, спомагайки за намаляване на рисковете за здравето на работното място и за подобряване на стандартите за здравословни и безопасни условия на труд.

Специфичните цели (СЦ) са:

1. Въвеждане на „зелени“ модели на организация на работните процеси посредством изпълнението на Дейност 1;
2. Подобряване на качествата на работните места чрез изпълнение на проектни Дейности 4 и 5;
3. Изпълнение на мерки за видимост, прозрачност и комуникация и управление на проекта за сметка на непреките разходи в бюджета.

Целите ще бъдат постигнати при цялостното и коректно изпълнение на заложените дейности.

### РЕЗУЛТАТИ:

1. Разработени и приложени „зелени“ модели на организация на труд - резултатът е пряко свързан с постигане на СЦ1
2. Подобри качествата на работните места чрез осигурени колективни предпазни средства и социални придобивки за работещите - резултатът е свързан с постигане на СЦ2.
3. Осигурено ефективно и законосъобразно управление и реализирани мерки за видимост, прозрачност и комуникация - резултатът е свързан с постигане на СЦ3.

Основните и СЦ кореспондират с нуждите на целевите групи по проекта, както и с ПРИОРИТЕТ 1 "Насърчаване на заетостта и развитието на умения" и Специфична цел 4 на ПРЧР.

По време на изпълнението на проекта се предвижда да бъдат избрани външни изпълнители за всички предвидени дейности. Целите на проекта ще бъдат изпълнени, тъй като проекта посочва и планира дейности които са конкретни, измерими, постижими, актуални и планирани със срокове. Заложените цели са в пълно

2

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0971 с наименование „Адаптирана работна среда в „САКАРЕЛА“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.  
Project № BG05SFPR002-1.004-0971 named “Adapting the work environment in „SAKARELA Ltd.”“, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „САКАРЕЛА“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

съответствие с целта на процедурата, тъй като са обвързани с провеждане на мерки за посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа. С постигането на основните и СЦ ще бъде допринесено за решаване на идентифицираните нужди и проблеми на представителите на целевите групи, включени в проекта, да подобри качеството на работните места в „Сакарела“ ООД и да бъде оказано положително влияние върху производителността на труда. Това също така гарантира устойчивост на резултатите в дългосрочен план.

С оглед сигурност при постигане на целите „Сакарела“ ООД предвижда максималния срок за изпълнение на проекта от 18 месеца, като така ще може да организира отделните етапи от всяка дейност в най-подходящия времеви период.

Предвидените мерки ще допринесат и за осъществяване на целите на ПРИОРИТЕТ 1. Това ще се постигне именно чрез изпълнение на основните и СЦ на проекта. За постигането им главна роля ще има реализирането на очакваните резултати от планираните дейности.

3

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0971 с наименование „Адаптирана работна среда в „САКАРЕЛА“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.  
Project № BG05SFPR002-1.004-0971 named “Adapting the work environment in „SAKARELA Ltd.”“, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „САКАРЕЛА“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**